



Procès-verbal
Rencontre de l'exécutif CSANE
Le 25 septembre 2021,
Courtyard Marriott, Dartmouth Crossing

Présences:

Collène Cyr
Sue Larivière-Jenkins
Renée Samson
Virginie Latour
Georgette Samson
Isabelle Cotnoir
Mindy Boudreau
Line Murphy
Ian Comeau
Tara McCormick
Mallory Shemshadi
Stacy Samson

Absences :

Aucun

Mots de bienvenue:

Sue souhaite la bienvenue aux membres présents

Adoption de l'ordre du jour

Line propose l'adoption de l'ordre du jour. Isabelle a appuyé. Adopté.

Adoption du procès-verbal du 18- 20 aout 2021

Tara propose l'adoption du procès-verbal. Renée a appuyé. Adopté.

Correspondance :

Le NSTU a envoyé un courriel par rapport au conseil annuel pour nous informer que les participants doivent être vaccinés pour y aller.

Sue va envoyer un courriel à Lisa Farmer pour voir si nous pouvons ajouter Mallory comme membre alterne pour le conseil annuel.

Les troussees pour les nouveaux membres sont arrivées. Les troussees ont été distribuées aux membres de l'exécutif pour les apporter aux représentants d'école.

Des t-shirts pour la journée de réconciliation ont été donnés par le NSTU. Ils seront distribués aux membres de l'exécutif du CSANE ainsi qu'aux écoles.

Rapports des officiers du local :

a. Présidente (Sue) :

Le temps de préparation est un temps pendant lequel les enseignants travaillent sur ce qu'ils veulent faire. Les caps ne rentrent pas dans le temps de préparation.

Il y a des écoles où les sujets et l'organisation des caps sont imposés par les directions et souvent ce qu'ils font ne rentrent pas dans les principes de ce que sont les caps.

Un point qui devrait être ajouté à la rencontre employé-employeur par rapport au fait que certains représentants d'école se font intimider par la direction.

Il est important de noter que les suppléants ont le droit de représentation syndicale lors de rencontre disciplinaire comme tous les autres enseignants.

Les questions par rapport aux spécialistes et à propos des suppléants doivent aller à Paul Boudreau au NSTU.

Il faut peut-être être plus clair avec les personnes qui vont prendre leur retraite afin qu'ils/elles fassent leur demande l'année avant de prendre leur retraite pour qu'ils/elles reçoivent la prime pour se faire payer leur plein salaire lorsqu'ils/elles font de la suppléance.

Nous considérons soumettre une résolution pour que le NSTU obtienne un meilleur système informatique. Ceci est un problème à plusieurs niveaux : les courriels, les inscriptions pour les conférences, le site web, etc.

Nous devrions promouvoir le site du NSTU Backtoschoolplan@nstu.ca pour les questions par rapport à COVID 19.

Selon le NSTU, les rencontres d'équipe de soutien devraient être durant les heures de travail. Il y a cinq catégories de rencontres où les enseignants peuvent être demandés de travailler hors des heures d'école et le point de vue du NSTU est que les rencontres d'équipe de soutien ne rentrent dans aucune de ces catégories.

Qu'est-ce qu'on devrait faire pour les enseignants qui changent de NSTU à PSAANS.

Devraient-ils avoir accès à leur courriel NSTU ou à l'information de CSANE? Est-ce que nous avons un processus en place pour faire ces changements lorsque quelqu'un change de syndicat?

Nous avons un horaire pour la retraite des représentants au mois d'octobre. (Veuillez consulter l'ordre du jour pour la retraite des représentants, à la fin de ce document.)

Il semble y avoir des difficultés de communication par rapport aux demandes pour le comité DP. Les demandes se perdent, les administrateurs ne font pas les suivis et les réponses ne se rendent pas aux personnes qui font les demandes.

Il y a des questions d'équité par rapport aux enseignants qui vivent dans les extrémités de la province. Ils ont des coûts supplémentaires pour se rendre à Halifax pour prendre

l'avion mais ils ne peuvent pas réclamer plus que 2 000\$ comme les enseignants de la région centrale.

Il y a des personnes qui veulent aller à la conférence ACELF cette année. C'est la même journée que les conférences d'octobre. C'est important de noter que même si c'est la même journée, c'est une conférence externe et les enseignants qui veulent assister à l'ACELF doivent appliquer au comité DP comme n'importe quelle autre conférence externe.

Une question que nous avons est : Qu'est-ce que les membres de PSAANS vont faire la journée du 22 octobre?

Le 22 octobre, les enseignants peuvent demander de visionner les conférences ensemble s'ils veulent et s'ils obtiennent l'approbation de leurs directions. La question est de savoir si les frais de déplacement seront remboursés?

L'appréciation de rendement des enseignants va changer. Nouveau programme CLEVER : nos évaluations seront tous fait à partir de ce système. Il y a quelques écoles qui sont des écoles pilotes. Nous avons beaucoup de questions par rapport à ce nouveau système. Il y a quatre écoles pilotes de ce nouveau programme. Le document est très long. Il faut être certain que les enseignants de ces écoles pilotes ont la chance de donner de la rétroaction sur le nouveau système. Il y a des normes qui peuvent avoir des impacts sur nos vies personnelles. C'est important de définir des limites et de comprendre les implications de ce nouveau format d'appréciation de rendement.

Ce n'est pas clair pour nous quel est le processus que les enseignants vont devoir suivre pour obtenir leur Child abuse registry?

b. Rapport financier (Collène) :

Les seules dépenses que nous avons eues depuis le début du nouveau budget sont liées à la conférence en août. Nous n'avons toujours pas reçu la facture d'Oak Island. Nous avons aussi payé les dépenses reliées aux tasses que nous allons offrir pour la journée d'appréciation des enseignants.

On devrait prendre du temps pour discuter des possibilités d'investissement pour l'argent de CSANE. Peut-être obtenir différentes options et puis revenir ensemble et discuter ce que nous voulons faire.

Collène doit poser des questions à Mélanie Waye au NSTU avant de nous partager une copie du budget. Collène va faire cela au début de la semaine prochaine et nous serons capable de le voir et de l'approuver plus tard.

c. Première Vice-Présidente (Isabelle) :

Il y a plusieurs points à discuter à la prochaine rencontre employé-employeur.

- Les télévisions qui sont arrivées dans les écoles : il y a des questions par rapport à l'espace qu'elles prennent. Nous n'avons pas encore reçu de formation pour nous indiquer comment les utiliser.
- Les enseignants aimeraient recevoir un accusé de réception lorsqu'ils postulent à des postes. Pour le moment, certains enseignants ont présenté une demande

pour des postes et ils ne reçoivent aucune information pour confirmer que leur demande a été reçue.

- Nous avons aussi un problème avec l'embauche des consultants qui n'ont aucune expérience dans les écoles. Le conseil ne veut pas toujours prendre des enseignants pour remplir ces postes de consultant puisque les enseignants sont plus difficiles à remplacer.
- Les protocoles pour COVID de cette année ne sont pas aussi clairs que ceux qui étaient en place incluant le plan de l'enseignement.
- Il faut aussi avoir des discussions par rapport au montant et à l'horaires des rencontres comme les rencontres cap ou les rencontres de soutien.
- On voudrait aussi savoir si le comité aviseur continue cette année.
- On voudrait aussi savoir ce qui se passe avec le comité d'éducation inclusive.

L'employeur veut discuter des points suivants.

- Nouvelle procédure pour l'appréciation de rendement des enseignants.
- Child abuse registry

d. *Vice-Présidente - Communications et Affaires publiques (Personne à ce rôle en ce moment)*

Malory et Renée vont travailler ensemble. Renée va s'occuper des médias sociaux. Malory va distribuer les informations et travailler sur le site web. Isabelle travaille toujours sur une infolettre que nous allons distribuer une fois par mois

e. *Vice-Président - Développement professionnel (Mindy) :*

La première rencontre de DP sera lundi. Les informations qui sont sur le site web ne sont pas correctement mises à jour. Le budget va être discuté pendant la rencontre. De plus, il y a une question sur ce qui se passe avec les conférences qui sont hors province mais que les personnes font en ligne : est-ce que les conférences sont considérées externes ou internes. Collène fait maintenant partie du comité DP. Donc maintenant le comité est fait de Sue, Mindy, Collène et Tara.

f. *Vice-Présidentes des Régions*

Centrale (Tara)

Nous devons aller à l'école pour assister aux conférences de notre bureau le 22 octobre.

Est-ce que quelqu'un qui a un terme mais a un seulement un permis spécial a le droit d'avoir un compte NSTU? Il faut appeler Bev Tuff au NSTU pour une réponse. Il va peut-être devoir payer pour être un « reserve member ».

Sud-Ouest (Ian)

Il y a des questions par rapport au fait que les conseils anglophones ont eu une journée pédagogique le 24 septembre pour travailler les PPI mais nous n'avons pas eu une telle journée. Nous avons un manque de suppléants pour être

capable de prendre des journées PPI. Avoir une journée pédagogique comme les autres conseils nous permettrait d'avoir du temps pour les PPI sans avoir besoin d'embaucher des suppléants. Ceci va être discuté à la prochaine rencontre employé employeur.

Nord-Est (Mindy)

Rapport des membres de l'exécutif provincial (Georgette rural/Line métro)

Jusqu'à date la relation entre les membres du nouveau gouvernement conservateur et le NSTU est très bonne. Il ne faudrait pas que le message pour le 30 septembre soit que nous avons une journée de congé payé. Nous devrions encourager nos membres de ne pas mettre des messages sur les médias sociaux par rapport à ce congé et de se rappeler de la raison pour ce congé.

Rapport de cadre de direction du NSTU (Stacy Samson)

Le rapport du sondage que nous avons rempli il y a deux ans, est sorti l'année passée pour le NSTU. Ce rapport a été utilisé pour créer le rapport « Shapping our future ». Il va y avoir un autre sondage pour voir ce que les membres veulent faire avec les résultats du dernier sondage et le rapport. Le sondage est long et a 48 questions. Il y a des recommandations qui sont problématiques. Nous devons considérer que le NSTU cherche encore à réduire notre représentation sur l'exécutif provincial de 2 à 1. Nous avons proposé un arbitre mais il était en conflit d'intérêt donc on doit trouver un autre arbitre. Nous devrions avoir une réponse d'ici le mois de novembre.

Autres :

1. Cadeau pour le rep retreat
Tara va faire des recherches et nous allons prendre une décision plus tard.

Ajournement : Sue propose l'ajournement de la rencontre de la rencontre.

