



Procès Verbal
Rencontre de l'exécutif, CSANE
Le 23 octobre 2021,
Courtyard Marriott, Dartmouth Crossing

Présences :

Collène Cyr
Sue Larivière-Jenkins
Renée Samson
Virginie Latour
Georgette Samson (Via zoom)
Isabelle Cotnoir
Mindy Boudreau
Tara McCormick
Mallory Shemshadi
Stacy Samson

Absences :

Line Murphy
Ian Comeau

Mots de Bienvenue :

Sue souhaite la bienvenue aux membres présents

L'adoption de l'ordre du jour

Tara propose l'adoption de l'ordre du jour. Isabelle a appuyé. Adopté.

Adoption du procès-verbal du 24-25 septembre 2021

Tara propose l'adoption du procès-verbal. Mindy a appuyé. Adopté.

Correspondance :

Les dates pour les échéanciers pour soumettre les résolutions ont changé, surtout pour les associations professionnelles. Le 17 décembre est la date d'échéance pour soumettre les résolutions et le 21 janvier est la date d'échéance pour la soumission des procès-verbaux.

Rapports des officiers du Local :

a. *Présidente (Sue)*

- Le formulaire de réclamation pour la conférence d'octobre va être envoyé aux membres pour qu'ils puissent le remplir. Nous pouvons réclamer le dîner.
- Un rappel que nous avons droit de dire non aux rencontres si nous n'avons pas au moins 24-48 heures d'avis. Et si la rencontre est pendant une de nos périodes de préparation, on a le droit de dire non ou de demander de se faire remplacer la période de préparation.
- Les rencontres CAP
- J'ai eu une conversation avec les ressources humaines jeudi pour communiquer que l'employeur a besoin de trouver une solution pour le problème de suppléance. L'employeur est en train de briser le contrat parce que les enseignants ne sont pas en mesure d'avoir 12,5% de temps de préparation. Aussi, vu qu'il y a ce manque, les périodes de préparation ne sont pas remises à l'intérieur des 10 jours.
- Le président du NSTU a dit qu'on peut accumuler le temps de préparation et avoir ce temps à une date future.
- Enseigner en ligne et en salle de classe. Vous ne devriez absolument pas être en train d'enseigner des élèves en présentiel et en ligne,
- La question demeure... comment seront compensés les enseignants qui perdent leur préparation quand il n'y a pas de mesure en place pour les remplacer ?
- Plusieurs RCEs font les CAPs pendant les rencontres du personnel une fois par mois.

b. *Rapport financier (Collène)*

- Le 20 octobre, nous avons fait une motion aux membres de l'exécutif par courriel par rapport au cadeau pour la retraite des représentants. Tara propose que l'exécutif dépense un montant de 40\$ par représentant pour un cadeau qui consistera d'une carte cadeau, des chocolats et un paquet de thé/café. Renée appuie.
- Mallory propose que, de façon exceptionnelle, nous remboursions la représentante du Carrefour pour les cartes cadeau qu'elle a achetées pour la journée des membres. L'argent provient du budget qui était disponible pour la rencontre générale. Tara appuie.
- Pour donner suite à la rencontre que Collène a eu avec Mélanie, tous les chiffres balancent. Pour les détails, consulter le rapport de Collène.
- Collène propose que nous acceptions le budget de septembre 2021 tel que présenté à la rencontre. Mindy appuie.
- Nous avons une discussion par rapport à faire des investissements **avec les argents surplu pour les avoir en réserve.**
- Nous voulons aussi considérer si nous avons besoin de faire des investissements dans de l'équipement technologique pour les membres de l'exécutif.
- Nous voulons aussi voir si nous pouvons offrir des cadeaux ou des activités par sous-section pour impliquer davantage chaque enseignant.
- Isabelle propose que nous investissions 25 000\$ dans un CPG à court terme (6 mois) et 50 000\$ dans un CPG à long terme de 2 ans. Collène appuie.
- Mindy propose qu'on achète des cartes cadeau de Sobeys d'un montant de 25\$ pour chaque enseignant de CSANE pour le mois de décembre. Nous voulons aussi acheter des étiquettes pour promouvoir que ceci vient de CSANE. Nous avons aussi besoin de défrayer les frais de poste pour envoyer les cartes dans les écoles. Le total serait d'environ 15 000\$. Renée appuie.
- Tara propose que chaque sous-section organise une rencontre pour les représentants au mois de décembre. Collène appuie.

- Sue propose que nous donnions une carte cadeau de 50\$ à Mindy Boudreau pour la remercier d'avoir fait toutes les tasses pour les membres. Renée appuie.

c. ***Première Vice-Présidente - Comité employé/employeur (Isabelle)***

- Mémo de la semaine du 7 sept par rapport à la formation à l'anaphylaxie. Est-ce que les enseignants l'ont fait ?
- Note de service pour la déclaration annuelle d'infraction.
- Note de service preuve de vaccination
- Pour la prochaine rencontre.
- Question Covid : Si les élèves ne viennent pas à l'école, comment savoir nous si les élèves sont des contacts proches ou si les parents ont juste décidé de les garder à la maison. C'est important de le savoir pour savoir si nous devons fournir des travaux ou non.
- Manques des suppléants.
- Perte d'enseignants à cause de mandats de vaccination
- Perte de service pour les élèves à besoin.

d. ***Vice-Présidente Communications et affaires publiques***

- Mallory a pris le rôle mais elle a besoin des mots de passe et d'un peu d'entraînement pour être capable de prendre la tâche. Sue va rencontrer Mallory pour faire la transition

e. ***Vice-Président Développement Professionnel (Mindy Boudreau)***

- Les rencontres du comité sont les derniers lundis du mois mais les demandes doivent rentrer assez tôt pour que les membres puissent examiner les demandes.
- Bourse d'études d'un an à discuter à la suite d'une conversation entre la présidente du CSANE et les ressources humaines a eu avec (le 15 octobre). À considérer à la prochaine rencontre DP.
- Lorsque les enseignants font des demandes pour le DP, ils doivent ajouter assez de détails.
- La plateforme pour faire les demandes DP va changer.
- Il y a une question de ce qui va arriver si quelqu'un sort du pays ou de la province pendant qu'ils participent à une session de DP et qu'ils doivent s'isoler en revenant. Est-ce que le comité DP va payer la suppléance pour la période d'isolement ?
- Le conseil veut mettre un moratoire pour les activités qui exigeraient d'avoir des suppléants

f. ***Vice-Présidents des Régions***

Centrale

- Les journées personnelles, les journées pressantes et urgentes ne sont pas bien utilisées parce que les enseignants craignent de se faire refuser.
- Il faudrait prendre en note les journées personnelles, les journées pressantes et urgentes qui ont été acceptées et refusées
- Garder en note le nombre de journées de remplacement qui se font à l'interne et le nombre de périodes de préparation qu'on perd.

Sud-Ouest

- Une demande de DP a été envoyée mais l'enseignant n'a pas reçu de réponse.

- Travail 10 minutes de plus par jour pour être capable de faire des CAPS mais ils n'ont jamais eu le temps pour faire les CAPS.
- Le manque de suppléants est un problème. Les enseignants se font changer de rôle pour remplir des trous dû au manque de suppléants.

Nord-Est

- Session pour les nouveaux membres pour les aider et les former. Ils ont besoin d'aide avec Power School et Tienet en particulier sans se faire donner du temps pour cette formation.
- Besoin de formation pour les mentors en comportement qui ne sont pas formés mais ils ne se font pas libérer pour le faire
- Les journées PPI ne se font pas parce que nous n'avons pas eu de journée de suppléance pour être capable de travailler les PPI. Nous sommes le 23 octobre et les bulletins arrivent dans 3 semaines.
- Les représentants de cette section veulent rencontrer le DR pour qu'il puisse être mis au courant de difficultés.
- Un poste de conseiller ne va pas être comblé mais, en ce moment, les enseignants ont besoin de ce soutien.
- La région a créé un tableau pour documenter les périodes de préparation perdues ainsi que les heures de services perdues pour les élèves à besoin lorsque les enseignantes ressource remplacent.

g. Rapport des membres de l'exécutif provincial (Georgette/Line)

Georgette :

- Gros sujet de discussion est le vaccin mandaté. S'il y a des questions, il faut parler à Stacy ou Janine.
- Les membres de la communauté qui ne sont pas vaccinés peuvent-ils rentrer, maintenant et ou après le 30 novembre ?

Line :

h. Rapport de cadre de direction services aux membres du NSTU (Stacy Samson)

- Questions et réponses par rapport aux vaccins
- Nous avons un arbitre et nous allons avoir trois jours en janvier pour le contrat régional.

Autres :

1. Comité aviseur
Nous n'avons pas eu de rencontre et ne nous n'avons rien de prévu.
2. Résolutions
À travailler à la prochaine rencontre. Comment allons-nous procéder pour que les membres du comité de résolution puissent se rencontrer?
3. Sondage CSAP
Rien de nouveau

4. Point à ajouter à l'ordre du jour pour la prochaine rencontre de l'exécutif : La justification de nos dépenses en prévision de la rencontre à propos des finances au mois de décembre.

Ajournement : Sue propose l'ajournement de la rencontre.

Dates importantes :

Novembre (19-20)

Décembre (10-11 exécutif) Rencontre générale 14 décembre 15h45 (résolutions)

Janvier (27 zoom 19h-21h)

Février (25- 26)

Mars (25-26) Exécutif

Avril (22-23) Rep retreat

Conseil Annuel 29 avril-1 mai

Mai (13-14)

Juin rencontre générale (le 7 à 15h45)

Juin (10-11)

Août (17-19)

Rencontre des représentants 2021-2022 : (les jeudis soirs 19h-20h30)

Octobre (rencontre des reps en personne?)

Novembre

Janvier

Février

Avril (rencontre des reps en personne?)

Mai