



Procès-verbal
Rencontre de l'exécutif, CSANE
Le 11 décembre 2021,
Courtyard Marriott, Dartmouth Crossing

Présences :

Sue Larivière-Jenkins
Isabelle Cotnoir
Renée Samson
Collène Cyr
Tara McCormick
Ian Comeau
Mandy Boudreau
Mallory Deserres.
Virginie Latour

Line Murphy
Georgette Samson

Stacy Samson

Absences : Aucun

Mots de Bienvenue : Sue souhaite la bienvenue à tous.

L'adoption de l'ordre du jour : aucun ajout.

Adoption du procès-verbal du 23 octobre 2021 : Sue propose l'adoption et Renée appui.

Rapports des officiers du Local :

a. *Présidente (Sue)*

- Un résumé de la rencontre des présidents locaux a été donné.
- Cette rencontre est pour peaufiner les résolutions pour le conseil annuel

Rapport des représentés sur le PE (Georgette et Line) :

Le sondage doit maintenant être fait avant le 28 novembre au lieu du 21 novembre.

b. Rapport de cadre de direction services aux membres du NSTU (Stacy Samson)

Résolutions :

1. Rémunération pour les périodes (temps perdu) que tu remplaces pour un autre enseignant.
 - Pas une résolution car contractuel. C'est aux reps de parler à l'admin pour faire certain que le temps est donné selon le contrat.
2. Assurance pour un couple qui sont tous les deux des enseignants.
 - Rejeté.
3. Arrêter d'acheter des cadeaux NSTU comme stress balls, etc.- ne sont pas appréciés par les membres (gaspille d'\$).
 - Ceci va contre l'environnement;
 - Combiner les petits montants dépensés sur des petites choses qui se ramassent dans les poubelles durant l'année pour acheter quelque chose de mieux comme un t-shirt avec un slogan de NSTU, ou autre (planter des arbres);
4. Augmenter de 13\$ à 15\$ pour le dîner sur les feuilles de réclamation. (À faire à une rencontre générale)

Suivi de la rencontre générale du 14 décembre 2021 :

Collène Cyr propose qu'on augmente la réclamation du dîner de 13\$ au montant de 15\$ sur les réclamations de dépenses, Virgine Latour appuie la proposition, adopté à l'unanimité.

5. Member services -non équitable pour les régions Nord & Sud-Ouest
 - Les membres des régions Nord & Sud-Ouest n'ont pas le même accès aux services face-à-face que ceux en ville.
 - Membre doit déménager en ville pour être staff. Tous les membres devraient avoir les mêmes opportunités pour travailler au NSTU (sans déménager ou voyager de grande distance).
6. Nombres de rencontres en dehors des heures de travail.
 - Définir « c'est quoi raisonnable ».
 - Le montant de rencontres en dehors des heures de travail augmente d'année en année ce qui affecte négativement la santé mentale des enseignants (burnouts), et décroît la qualité d'enseignement.
7. Le montant que les suppléants sont payés.
 - Les suppléants avec BEd et retraités devraient être payés selon la grille de paie. Il y a une pénurie de suppléant et certains retraités ne veulent pas faire de suppléance du

au salaire. Ceci encouragerait ceux avec un permis d'enseigner et peut être faire leur BEd.

Ajournement : Sue propose l'ajournement.

Dates importantes :

Décembre (10-11 exécutif) Rencontre générale 14 décembre 15h45 (résolutions)

Janvier (27 zoom 19h-21h)

Février (25- 26)

Mars (25-26) Exécutif

Avril (22-23) Rep retreat

Conseil Annuel 29 avril-1 mai

Mai (13-14)

Juin rencontre générale (le 7 à 15h45)

Juin (10-11)

Août (17-19)

Rencontre des représentants 2021-2022 : (les jeudis soirs au besoin 19h-20h30)

Novembre

Janvier

Février

Avril (rencontre des reps en personne?)

Mai